

ESG

STRATEGIA ESG

Zmieniamy
dla Was świat!
I zmieniamy
siebie

budimex
zmieniaj świat



Szanowni Państwo,

na przestrzeni lat zbudowaliśmy tysiące kilometrów dróg krajowych i połączeń kolejowych, oddaliśmy do użytkowania setki obiektów prywatnych i publicznych. Z dumą mogę powiedzieć, że przyczyniliśmy się do rozbudowy infrastruktury naszego kraju. Dziś stajemy przed wielkim wyzwaniem – jak budować i rozwijać się jako biznes, aby odbywało się to w sposób zrównoważony, z poszanowaniem środowiska naturalnego.

Jako odpowiedzialny partner biznesowy słuchamy naszych interesariuszy, jesteśmy aktywnym członkiem społeczności lokalnych, rozumiemy nasz wpływ na klimat.

Zdobytą wiedzę przekuwamy w działania – temu będzie służyć strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Budimex na lata 2023-2026.

Tworząc ją, czerpaliśmy z dotychczasowych doświadczeń, jakie zdobyliśmy zarówno w obszarze ochrony środowiska, jak i społecznej odpowiedzialności biznesu. Kontynuując drogę wyznaczoną przez strategię CSR, integrujemy perspektywy wielu zespołów i rozszerzamy zakres naszej działalności tak, aby ścieżka zrównoważonego rozwoju stała się bliska wszystkim pracownikom Grupy Budimex.

Stawiamy sobie ambitne cele, bo wierzymy, że tylko mierząc wysoko będziemy w stanie sprostać wyzwaniom klimatycznym i społecznym.

Zmieniamy dla Was świat! I zmieniamy siebie – ta myśl przyświeca przyjętej przez nas strategii. Jesteśmy gotowi.

Artur Popko
Prezes Budimex SA

budimex

Strategia ESG

Jesteśmy świadomi skali działań, jakie musimy podjąć w obszarze przeciwdziałania zmianom klimatycznym i ochrony zasobów, ale równie ważne są dla nas inwestycje w kapitał ludzki oraz otaczające nas społeczności lokalne. Jako organizacja chcemy nieustannie się rozwijać. To holistyczne podejście oddaje strategia zrównoważonego rozwoju, która dotyczy trzech obszarów: środowiska, obszaru społecznego i ładu korporacyjnego.

„Budujemy z poszanowaniem środowiska naturalnego”, bo wierzymy, że nasze odpowiedzialne decyzje mogą pozytywnie kształtować standardy branży.

„Wzmacniamy pracowników i partnerów biznesowych”, bo wiemy, że tylko dialog jest gwarancją zrównoważonego wzrostu.

„Zarządzamy w sposób odpowiedzialny”, bo nasze wartości stawiamy zawsze na pierwszym miejscu.

Zmieniamy dla Was świat! I zmieniamy siebie.

Ewelina Karp-Kręglicka

Dyrektor Biura Zakupów,
Jakości i Ochrony Środowiska



01

Budujemy z poszanowaniem
środowiska naturalnego,
bo wierzymy, że nasze odpowiedzialne decyzje
mogą pozytywnie kształtować standardy branży.

02

Wzmacniamy **pracowników
i partnerów biznesowych,**
bo wiemy, że tylko dialog jest gwarancją
zrównoważonego wzrostu.

03

Zarządzamy w sposób
odpowiedzialny,
bo nasze wartości stawiamy zawsze
na pierwszym miejscu.



01

Budujemy z poszanowaniem
**środowiska
naturalnego**

Naszą ambicją jest być liderem branży w obszarze **ochrony środowiska**.

Konsekwentnie inwestujemy w odnawialne źródła energii i redukujemy ślad węglowy, aby osiągnąć neutralność klimatyczną. Sukcesywnie przechodzimy na model gospodarki o obiegu zamkniętym tak, aby zapewnić cyrkularność w łańcuchu wartości.

Nie poprzestajemy na tym i idziemy krok dalej, jako jedni z pierwszych w Polsce chcemy zmierzyć ślad wodny i wpływ na bioróżnorodność, aby w oparciu o naukową wiedzę planować dalsze aktywności w tym obszarze. Rozumienie złożoności naszego oddziaływania na środowisko naturalne przekładamy w kompleksowy plan działań, stanowiący odpowiedź na czekające nas wyzwania.

Wioletta Roguska

Kierownik ds. ESG,
Biuro Zakupów, Jakości
i Ochrony Środowiska





Przeciwdziałamy zmianom klimatu

Wiążemy to z podjęciem szeregu działań mających doprowadzić nas do osiągnięcia neutralności klimatycznej. Oznacza to z jednej strony konieczność inwestowania w odnawialne źródła, aby zapewnić dostęp do czystej energii, z drugiej zaś obciąża nas do podjęcia szeregu działań służących redukcji emisji CO₂ od etapu projektowania inwestycji po jej realizację. W związku z tym planujemy optymalizować nasze procesy projektowe tak, aby uwzględniały analizę potencjałów redukcyjnych danej budowy oraz zamierzamy sukcesywnie zwiększać udział niskoemisyjnych środków transportu czy maszyn ciężkich w procesie budowlanym.

Cele strategiczne:

2023 Dążenie do pozyskania z rynku 100% energii elektrycznej pochodzącej z OZE

2026 100% energii produkowanej przez Spółki Grupy Budimex na potrzeby Budimex pochodzi z OZE

2030 Dążenie do zredukowania emisji CO₂ pochodzącej z zakresu 1 i 2 o 20% (w porównaniu do roku 2020)

(cel uwzględnia 33% redukcji emisji pochodzącej z floty samochodowej oraz wykorzystanie energii elektrycznej z OZE)

2050 Osiągnięcie neutralności klimatycznej



Zamykamy obieg surowców

Zamykanie obiegu surowców rozpoczniemy od analizy potencjałów wdrożenia modelu cyrkularnego w całym łańcuchu wartości tak, aby w kolejnym kroku wypracować i zaimplementować Politykę Cyrkularności. Wynikające z niej standardy działania będą obowiązywały zarówno wewnątrz Grupy, jak i we współpracy z partnerami biznesowymi. Chcemy korzystać z surowców pochodzących z certyfikowanych źródeł oraz takich, które mają niższy ślad węglowy. Zamierzamy konsekwentnie zwiększać odsetek odpadów poddawanych recyklingowi oraz stosować surowce już pochodzące z recyklingu.

Cele strategiczne:

2024 Poddanie recyklingowi i odzyskowi 70% gleby i ziemi

2024 Poddanie odzyskowi przynajmniej 70% odpadów innych niż niebezpieczne

2025 Opracowanie Polityki Cyrkularności

2026 Wykonanie analiz cyrkularności dla każdego nowego projektu



Chronimy zasoby

Jednocześnie chcemy zwiększać nasze zaangażowanie na polu ochrony zasobów naturalnych. Aby robić to w sposób świadomy i odpowiedzialny, niezbędne jest przeprowadzenie analiz wpływu na wykorzystanie zasobów wodnych oraz bioróżnorodność. Dążymy do opracowania kompleksowych planów redukcji naszego śladu w tych dwóch wymiarach. Deklarujemy, iż tego ambitnego zadania podejmiemy się z pełnym zaangażowaniem.

Cele strategiczne:

2025 Przeprowadzenie oceny narażenia działalności spółki na stres wodny

2025 Przeprowadzenie analizy zależności działalności spółki od bioróżnorodności oraz wpływu spółki na bioróżnorodność

2025 Wykonanie obliczeń Corporate Biodiversity Footprint (CBF)

2026 Dążenie do Biodiversity Net Positive



Obszar 01

Nasze działania



Projektujemy odpowiedzialnie

W procesach projektowania przestrzegamy nie tylko wymaganych prawnie norm i standardów branżowych, ale również proponujemy inwestorom dodatkowe rozwiązania zmniejszające wpływ inwestycji na środowisko. Stosujemy technologie korzystniejsze z perspektywy bilansowania zasobów naturalnych.



Przechodzimy na gospodarkę o obiegu zamkniętym

Materiałom starożytecznym dajemy nowe życie - przygotowujemy je do ponownego zastosowania. Sukcesywnie zwiększamy także odsetek materiałów poddawanych recyklingowi.



Zapobiegamy zanieczyszczeniom środowiska

Ograniczamy emisję CO₂ m.in. poprzez wykorzystywanie niskoemisyjnych środków transportu oraz skracanie łańcucha dostaw. Budujemy odpowiedzialnie.



Chronimy i odbudowujemy bioróżnorodność i ekosystemy

Dbamy o to, aby nasze inwestycje nie naruszały otaczającej ich przyrody, dlatego m.in. przed rozpoczęciem każdej budowy zabezpieczamy drzewa przed uszkodzeniem mechanicznym. Prowadzimy nasadzenia drzew i krzewów, aby zwiększyć obszar terenów zielonych w naszym kraju. Zapewniamy bezpieczeństwo zwierząt, przesiedlając je.





02

Wzmacniamy
pracowników
i partnerów
biznesowych

Grupa Budimex to przede wszystkim ludzie.

Ludzie działający z pasją i zaangażowaniem, którzy każdego dnia podejmują decyzje z poczuciem odpowiedzialności za siebie, swoich współpracowników, a także społeczności lokalne, na rzecz których realizują powierzone projekty. Jako pracodawca wspieramy takie postawy. Dokładamy wszelkich starań, by zapewnić stabilne i komfortowe środowisko pracy.

Bezpieczeństwo stawiamy na pierwszym miejscu, aktywnie budując świadomość i kulturę w tym obszarze, niezależnie od funkcji czy stanowiska. Integrujemy różne pokolenia. Wysłuchujemy się w potrzeby pracowników oraz dbamy o ich rozwój zawodowy, psychologiczny i emocjonalny. Kierujemy się zasadą równości, tworząc tym samym przestrzeń na godną pracę, wolną od wszelkich stereotypów. Prowadzimy otwarty dialog z beneficjentami realizowanych inwestycji i rzetelnie pracujemy na miano dobrego sąsiada. W centrum naszych działań zawsze jest człowiek.

Anna Karyś-Sosińska

Dyrektor Pionu Zarządzania
Zasobami Ludzkimi





Jesteśmy spółką, która integruje pokolenia

Nasza siła tkwi w budowaniu różnorodności. Cenimy zarówno doświadczenie, jak i innowacyjność, dlatego tworzymy zrębane, silne i wielopokoleniowe zespoły. Wierzymy w równy dostęp do pracy. Przełamujemy stereotypy, szczególnie w postrzeganiu roli kobiet w budownictwie. Od lat zwiększamy ich udział w liczbie zatrudnionych pracowników, również na stanowiskach menadżerskich. Umożliwiamy im rozwój w skrojonych na miarę programach liderских. Równocześnie dbamy o wyrównanie szans w obszarze płac, powołując specjalny fundusz na ten cel. Stałe budowanie kompetencji zespołów oraz silnych postaw przywódczych to jeden z filarów działalności Grupy Budimex. Rozwijając kluczowe obszary biznesowe, wspieramy naszych pracowników i motywujemy ich do osiągnięcia sukcesów.

Cele strategiczne:

2026

Dążenie do utrzymania współczynnika rotacji dobrowolnej na poziomie nie wyższym niż 8,5%

2026

Dążenie do GPCR (Gender Pay Gap Ratio) na poziomie poniżej 9%

2026

GCR (Glass Ceiling Ratio) – dążenie do zwiększenia odsetka kobiet w średniej i wyższej kadrze zarządzającej na poziomie 22% (w porównaniu do 19% w 2022 r.)



Gwarantujemy bezpieczną i godną pracę

Każdego dnia robimy wszystko, by zapewnić bezpieczeństwo naszym pracownikom oraz uczestnikom realizowanych przez nas projektów i ich beneficjentom. Nasza strategia w tym obszarze opiera się na dwóch filarach: „Always Safe, Always Ready”. Jej fundamentem są odpowiedzialność, dialog w zespołach oraz nieustanne poszukiwanie i wdrażanie nowych rozwiązań, wspierających tworzenie bezpiecznego miejsca pracy. Ta idea przyświeca nie tylko nam. Promujemy ją również wśród naszych interesariuszy i środowiska biznesowego – podwykonawców i partnerów biznesowych, w ramach odbywającego się co roku „Tygodnia bezpieczeństwa”.

Cele strategiczne:

Co roku najwyższe kierownictwo będzie odbywało regularne wizyty bezpieczeństwa na kontraktach połączone ze spotkaniami z pracownikami firmy i partnerami biznesowymi



COROCZNIE

Przeprowadzenie wszystkich szkoleń i programów promujących kulturę bezpieczeństwa u 100% pracowników



COROCZNIE

Organizacja Tygodnia Bezpieczeństwa w Grupie Budimex na przynajmniej 90% kontraktów



Jesteśmy dobrym sąsiadem i umacniamy relacje

Mamy świadomość, że poprzez prowadzone projekty, znacząco wpływamy na codzienność lokalnych społeczności. Naszym celem jest poprawa jakości życia ludzi, nie pozostajemy jednak obojętni na ich potrzeby – tu i teraz. Jesteśmy otwarci na dialog. Regularnie spotykamy się z lokalnymi interesariuszami, wsłuchujemy się w ich oczekiwania i dokładamy wszelkich starań, by podtrzymywać dobrosąsiedzkie stosunki. Wspieramy lokalne inicjatywy, ułatwiamy komunikację wokół prowadzonych projektów i włączamy się w działania charytatywne, budując wartościowe relacje na lata. Promując ważne dla Grupy Budimex obszary – rozwój i edukację – nawiązujemy kontakty z uczelniami i technikami w regionach, proponując programy przygotowujące do pracy w branży budowlanej. Dzieląc się naszym doświadczeniem, wierzymy, że umożliwimy młodym pokoleniom lepszy start w przyszłość.

Cele strategiczne:

Przeprowadzenie programów edukacyjnych w szkołach i uczelniach technicznych dla 5 000 uczniów i studentów każdego roku

2023

Nie mniej niż 50 działań informacyjnych na wszystkich realizowanych kontraktach



Obszar 02
Nasze działania



Edukujemy na temat bezpieczeństwa

W trosce o przyszłe pokolenia od lat z powodzeniem realizujemy autorski program „Hello ICE. Budimex Dzieciom”. Poprzez bezpośrednie spotkania w placówkach oświatowych dzielimy się własnym doświadczeniem z młodymi, jak dbać o bezpieczeństwo w ruchu publicznym, a także edukujemy z zakresu udzielania pierwszej pomocy. Pragniemy poszerzać naszą ofertę dla dzieci i młodzieży, zwiększając zakres edukacji również w obszarze mikromobility (bezpieczni na rolkach/hulajnogach/deskorolkach).



Wspieramy lokalne społeczności

Jesteśmy otwarci na dialog ze społecznościami, w których funkcjonujemy i wstuchujemy się w ich potrzeby, dlatego podejmujemy szereg działań na rzecz poprawy jakości ich życia. Jednym z naszych

autorskich projektów jest „Strefa Rodzica” realizowany nieprzerwanie od 2012 roku. Nasi wolontariusze na dziecięcych oddziałach polskich szpitali tworzą przestrzeń dla maluchów i ich rodziców. Dzięki miejscom takim jak Strefy Rodzica, mali pacjenci mogą na chwilę oderwać się od myśli o chorobie i w przyjemny sposób spędzać czas. Program wspiera również rodziców, którzy mogą stale towarzyszyć swoim pociechom w tym trudnym dla nich czasie.



Wzmacniamy różnorodność

Fundamentem naszych działań jest Karta Różnorodności, której jesteśmy sygnatariuszem. Wdrażając politykę różnorodności zobowiązaliśmy się do równego traktowania wszystkich naszych pracowników i tworzenia dla nich kultury organizacyjnej opartej na szacunku do wszelkich form różnorodności. Mamy jednak świadomość, że budowaniu różnorodności mogą towarzyszyć ograniczające przekonania, dlatego podejmujemy działania zwiększające świadomość, czym są różnice i jak czerpać z nich siłę.

Jednym z nich jest cyklicznie realizowany Tydzień Różnorodności, podczas którego podejmujemy wiele aktywności tj. webinary, podcasty, konkursy, szkolenia, w ramach których aktywizujemy i edukujemy naszych pracowników w zakresie różnorodności.



Tworzymy innowacyjne środowisko

Realizując swoją działalność, wykorzystujemy innowacyjne rozwiązania, bo dzięki nim obiekty budowlane mogą funkcjonować w sposób bardziej zrównoważony. Jednocześnie tworzymy zrównoważone środowisko pracy i wspieramy kreatywność naszych pracowników. Dla nich stworzyliśmy Strefę Innowacji – przestrzeń do zgłaszania usprawnień – tych małych i dużych. Wdrażając większość z nich, nie tylko stale poprawiamy naszą efektywność, ale co ważniejsze, wspieramy kompetencje innowacyjności w naszych pracownikach i współtworzymy zmianę w organizacji.



03

Zarządzamy
w sposób
odpowiedzialny

Promujemy etyczne postawy w biznesie.

Wyraźny brak zgody na jakiegokolwiek przejawy nieuczciwości czy nadużyć są pierwszym krokiem do minimalizowania ryzyka w całym łańcuchu wartości. Jest to dla nas priorytet, dlatego będziemy umacniać standardy działania zarówno wewnątrz Grupy Budimex, jak i we współpracy z interesariuszami zewnętrznymi. Stworzenie Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych czy wzmacnianie świadomości przeciwdziałania konfliktowi interesów to jedne z wielu działań, na których będziemy się skupiać w najbliższych latach.

Równoległe, planujemy profesjonalizować zarządzanie ryzykiem poprzez włączenie spektrum ryzyk ESG do rejestru ryzyk i procesów zarządczych w tym obszarze. Będziemy także wzmacniać bezpieczeństwo cyfrowe Grupy Budimex i doskonalić mechanizmy obrony przed cyberzagrożeniem.

Bogna Kuczyńska-Piech

Dyrektor ds. prawnych
obszarów korporacyjnych,
radca prawny





Jesteśmy spółką etyczną

Prowadzimy szereg działań umacniających kulturę etyczną zarówno wśród pracowników, jak i partnerów biznesowych. Chcąc dochować najwyższej staranności w przestrzeganiu standardów zrównoważonego rozwoju, podejmujemy szereg działań, w tym wdrożymy Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych, a także będziemy prowadzić szkolenia budujące świadomość zapobiegania i przeciwdziałania konfliktowi interesów.

Cele strategiczne:

Cykliczne kampanie informacyjne z obszaru etyki i zarządzania konfliktem interesów

2023 Rewizja i rozbudowanie zagadnień Kodeksu Etyki

2023 Opracowanie podręcznika postępowania w sytuacjach wystąpienia lub możliwości wystąpienia konfliktu interesów

2024 Opracowanie Kodeksu Partnera Biznesowego



Przeciwdziałamy korupcji

Nie zgadzamy się na jakiegokolwiek formy korupcji w działaniach naszych pracowników w relacjach wewnętrznych oraz zewnętrznych. Nie odnotowujemy zdarzeń korupcyjnych i pragniemy utrzymać taki stan, dlatego regularnie przeprowadzamy szkolenia wśród naszych pracowników, aby utrzymać ich wiedzę i wrażliwość w tym obszarze na wysokim poziomie.

Cele strategiczne:

Przeprowadzanie cyklicznych szkoleń wśród pracowników z zakresu przeciwdziałania korupcji



Świadomie zarządzamy ryzykiem

Kwestie ESG i ryzyka z nimi związane nie są dla nas odrębnym obszarem niepowiązanym ze strategią biznesową Grupy. Chcemy zarządzać ryzykiem biznesowym i ESG w sposób zintegrowany, aby dzięki temu wspierać zrównoważony rozwój oraz zapewnić stabilny i długoterminowy wzrost wartości Grupy.

Cele strategiczne:

2023 Zintegrowanie ryzyk ESG z systemem zarządzania ryzykiem



Dbamy o cyberbezpieczeństwo

Zapewnienie najwyższych standardów cyberbezpieczeństwa jest dla nas priorytetem, dlatego będziemy udoskonalać ochronę systemów informatycznych i podnosić bezpieczeństwo danych wrażliwych poprzez monitoring i zwiększony nadzór nad procesami przetwarzania danych. Jednocześnie szkolimy w tym obszarze naszych pracowników i podnosimy świadomość zagrożeń, a także umiejętności odpowiedniego reagowania na występowanie tych zagrożeń.

Cele strategiczne:

Stałe doskonalenie mechanizmów ochronnych przed cyberzagrożeniami dla systemów informatycznych Grupy Budimex



Obszar 03

Nasze działania



Dbamy o cyberbezpieczeństwo

Cyberbezpieczeństwo jest dla nas ważne, dlatego utrzymujemy standardy zgodne z międzynarodowymi normami ISO w obszarze zarządzania bezpieczeństwem informacji, a także prowadzimy cykliczne szkolenia dla naszych pracowników zwiększające świadomość zagrożeń.



Rozwijamy Kodeks Etyki

Pracujemy nad rewizją i rozbudowaniem zagadnień z obszaru etyki. Poszerzamy wiedzę pracowników w tym zakresie poprzez cykliczne kampanie informacyjne.



Wdrażamy najwyższe krajowe i międzynarodowe standardy

W Budimex realizujemy funkcję audytu wewnętrznego w oparciu o międzynarodowe standardy praktyki zawodowej, a także wytyczne i zalecenia dla spółek notowanych na GPW.



Skutecznie zarządzamy konfliktem interesów

Naszym celem jest skuteczne zarządzanie konfliktem interesów. Rozbudowujemy zasady postępowania w sytuacji wystąpienia lub możliwości wystąpienia konfliktu interesów. Rozpowszechniamy wiedzę na ten temat wśród pracowników.

